



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 418] नई दिल्ली मंगलवार, सितम्बर 21, 1976/भाद्र, 30, 1898

No. 418] NEW DELHI, TUESDAY, SEPTEMBER 21, 1976/BHADRA 30, 1898

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed
as a separate compilation

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

INSURANCE

New Delhi, the 21st September, 1976

S.O. 627(E).—In exercise of the powers conferred by clause (g) of sub-section (1) of section 16 of the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972), the Central Government hereby frames the following Scheme to regulate the termination, superannuation and retirement of Officers and Development Staff of the General Insurance Corporation and of its Companies, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) This Scheme may be called the General Insurance (Termination, Superannuation and Retirement of Officers and Development Staff) Scheme, 1976.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—The provisions herein contained shall apply to all Officers and Development Staff.

(1847)

3. Definitions.—In this Scheme, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Act" means the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972);
- (b) "Board" means the Board of Directors of the Corporation or of the Company and includes, in relation to the exercise of powers of such Board, any committee of the Board to which, or any officer of the Corporation or Company to whom, the Board has delegated any of its powers;
- (c) "Chairman" means,—
 - (i) in relation to the Corporation, the Chairman;
 - (ii) in relation to the Company, the Chairman-cum-Managing Director;
- (d) "Company" means the National Insurance Company Limited, the New India Assurance Company Limited, the Oriental Fire and General Insurance Company Limited, or the United India Fire and General Insurance Company Limited;
- (e) "Corporation" means the General Insurance Corporation of India formed under section 9 of the Act;
- (f) "Development Staff" means persons of the Development Staff as defined in clause (9) of paragraph 3 of the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and Other Conditions of Service of Development Staff) Scheme, 1976;
- (g) "Officer" means an officer as defined in clause (1) of paragraph 3 of the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and Other Conditions of Service of Officers) Scheme, 1975 and working in the Corporation or the Company;
- (h) "Service" means the service under the Corporation or the Company, as the case may be;
- (i) "transferred Development Staff" means persons in the service of an Indian Insurance Company before the 1st day of January, 1973 and employed for the purpose of procuring general insurance business and categorised or designated as "Development Superintendent" or "Inspector Grade I" or "Inspector Grade II" or as "Field Worker" under the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and Other Conditions of Service of Development Staff) Scheme, 1976;
- (j) "transferred Officer" means an officer who was deemed to have become an officer of the Corporation or of an Indian Insurance Company before the 1st day of January, 1973, or any employee, as defined in paragraphs 3(C) of the General Insurance (Rationalisation and Revision of Pay Scales and other conditions of service of Supervisory, Clerical and Subordinate Staff) Scheme, 1974 who joined the service of the Corporation or of any Indian Insurance Company before the 1st day of January, 1973 and is promoted subsequently as an officer.

4. Superannuation and retirement.—(1) A transferred Officer or a person of the transferred Development Staff shall retire on attaining the age of 60 years.

(2) An officer or a person of the Development Staff, appointed on or after the 1st day of January, 1973, shall retire on attaining the age of 58 years.

Explanation.—Where an officer or a person of the Development Staff has earned leave to his credit according to the rules framed by the Corporation or the Company, but not availed of as on the date of his retirement, and provided that he had applied for such leave sufficiently in advance before the date of his retirement and the leave was refused by the competent authority, he may be permitted to avail of the leave on reaching the age of 60 years or 58 years, as the case may be, and in that case, the Officer or the person concerned will be deemed to retire from Service at the expiry of the leave so refused.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-paragraph (1) or sub-paragraph (2),—

- (a) the Central Government, in respect of an Officer referred to in the First Schedule appended to the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and Other Conditions of Service of Officers) Scheme, 1975;

- (b) the Board of the Corporation, in respect of the General Manager or Assistant General Manager referred to in the Second Schedule appended to the Scheme referred to in clause (a);
- (c) the Board of a company, in respect of an officer other than an officer referred to in clause (a) or clause (b), or in respect of a person of the Development Staff may, after giving the officer or person concerned three months' notice or salary in lieu thereof, determine the service of such officer or person—
- (i) if he is a transferred officer or a person of the transferred Development Staff, after attaining the age of 55 years; or
- (ii) if he is appointed on or after the 1st day of January, 1973, after attaining age of 50 years.
- (4) Nothing contained in the foregoing sub-paragraphs shall affect the right of the appointing authority,—
- (a) to retire, remove or dismiss an officer or a person of the Development Staff in accordance with the provisions of the Conduct, Discipline and Appeal Rules framed by the Corporation or the Company, as the case may be, in respect of its employees;
- (b) to terminate the Service of a person of the Development Staff in accordance with the provisions of sub-paragraph (3) of paragraph 5 or paragraph 11 of the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and Other Conditions of Service of Development Staff) Scheme, 1976;
- (c) to retire an officer or a person of the Development Staff without notice or pay in lieu thereof on his being certified by a medical examiner, to be nominated for the purpose by the appointing authority, as being incapacitated for further continuous service either due to continued illness or accident;

Provided that if an officer or a person of the Development Staff has earned leave to his credit and he avails of such earned leave from the date such decision to retire him under this sub-paragraph is communicated to him, he will be permitted to avail of the full earned leave to his credit, in which event his retirement shall take effect from the date of expiry of such leave.

5. Determination of service.—(1) An officer or a person of the Development Staff, other than one on probation, shall not leave or discontinue his Service without first giving notice in writing to the appointing authority of his intention to leave or discontinue the Service and the period of notice required to be given shall be three months:

Provided that such notice may be waived in part or in full by the appointing authority at its discretion.

Explanation I.—In this Scheme, month shall be reckoned according to the English calendar and shall commence from the day following that on which the notice is received by the Corporation or the Company, as the case may be.

Explanation II.—A notice given by an officer or a person of the Development Staff under this paragraph shall be deemed to be proper only if he remains on duty during the period of notice and such officer or person shall not be entitled to set off any leave earned against the period of such notice.

(2) In case of breach by an officer or a person of the Development Staff of the provisions of sub-paragraph (1), he shall be liable to pay to the Corporation or the Company concerned, as the case may be, as compensation a sum equal to his salary for the period of notice required of him which sum may be deducted from any monies due to him.

[No. 65(8)Ins.III/1/76]

R. D. THAPAR, Addl. Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

बीमा

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1976]

का० प्रा० 627(अ).—साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) की धारा 16 की उपधारा (1) के खण्ड (छ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार साधारण बीमा निगम और उसकी कम्पनियों के अधिकारियों और विकास कर्मचारिवृन्द की सेवा की समाप्ति, अधिवर्षिता पर निवृत्ति तथा सेवा निवृत्ति के विनियमन के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इस स्कीम का नाम साधारण बीमा (अधिकारियों और विकास कर्मचारिवृन्द की सेवा समाप्ति, अधिवर्षिता पर निवृत्ति और सेवानिवृत्ति) स्कीम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—इसमें सम्मिलित उपबन्ध सभी अधिकारियों और विकास कर्मचारिवृन्द को लागू होंगे।

3. **परिभाषाएं.**—इस स्कीम में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) “अधिनियम” से साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) अभिप्रेत है ;

(ख) “बोर्ड” से निगम का या कम्पनी का निदेशक बोर्ड अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत, ऐसे बोर्ड की शक्तियों के प्रयोग के सम्बन्ध में, बोर्ड की कोई ऐसी समिति या निगम का कोई अधिकारी या ऐसी कम्पनी भी है, जिसे बोर्ड ने अपनी शक्तियों में से कोई प्रत्यायोजित की हों ;

(ग) “अध्यक्ष” से,—

(i) निगम के सम्बन्ध में, अध्यक्ष ; और

(ii) कम्पनी के सम्बन्ध में, अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक अभिप्रेत है ;

(घ) “कम्पनी” से नेशनल इश्योरेंस कम्पनी लिमिटेड, द न्यू इण्डिया एश्योरेंस कम्पनी लिमिटेड, द ओरियन्टल फायर एण्ड जनरल इश्योरेंस कम्पनी लिमिटेड, या द युनाइटेड इण्डिया फायर एण्ड जनरल इश्योरेंस कम्पनी लिमिटेड, अभिप्रेत है ;

(ङ) “निगम” से अधिनियम की धारा 9 के अधीन बनाया गया भारतीय साधारण बीमा निगम अभिप्रेत है ;”

- (घ) "विकास कर्मचारिवृन्द" से साधारण बीमा (विकास कर्मचारिवृन्द के वेतनमानों और सेवा की अन्य शर्तों का सुव्यवस्थीकरण) स्कीम, 1976 के पैरा 2 के खण्ड (9) में यथा परिभाषित विकास कर्मचारिवृन्द में के व्यक्ति अभिप्रेत हैं ;
- (छ) "अधिकारी" से साधारण बीमा (अधिकारियों के वेतनमानों और सेवा की अन्य शर्तों का सुव्यवस्थीकरण) स्कीम, 1975 के पैरा 3 के खण्ड (1) में यथा परिभाषित और निगम या कम्पनी में कार्य कर रहा अधिकारी अभिप्रेत है ,
- (ज) "सेवा" से अभिप्रेत है, यथास्थिति, निगम या कम्पनी के अधीन सेवा ;
- (झ) "अन्तरित विकास कर्मचारिवृन्द" से वे व्यक्ति अभिप्रेत हैं जो 1 जनवरी, 1973 से पूर्व किसी भारतीय बीमा कम्पनी की सेवा में थे और साधारण बीमा कारबार उपाप्त करने के प्रयोजन के लिए नियोजित किए गए थे, और जो साधारण बीमा (विकास कर्मचारिवृन्द के वेतनमानों और सेवा की अन्य शर्तों का सुव्यवस्थीकरण) स्कीम, 1976 के अन्तर्गत "विकास अधीक्षक" या "निरीक्षक श्रेणी 1" या "निरीक्षक श्रेणी 2" या "फील्ड कार्यकर्ता" के रूप में प्रवर्गकृत या पदाभिहित किए गए हैं ;
- (ञ) 'अन्तरित अधिकारी' से अभिप्रेत है, ऐसा कोई अधिकारी जिस के बारे में यह समझा जाता था कि वह, 1 जनवरी 1973 से पूर्व निगम या किसी भारतीय बीमा कम्पनी का अधिकारी हो गया है या ऐसा कोई कर्मचारी जिसकी परिभाषा साधारण बीमा (पर्यवेक्षी, लिपिकीय और अधीनस्थ कर्मचारिवृन्द वेतनमान तथा सेवा की अन्य शर्तों का सुव्यवस्थीकरण और पुनरीक्षण) स्कीम, 1974 के पैरा 3(ग) के अधीन की गई है जो 1 जनवरी, 1973 से पूर्व निगम या किसी भारतीय बीमा कम्पनी की सेवा में आया हो और तत्पश्चात् उसे अधिकारी के रूप में प्रोन्नत किया गया हो ।

4. अधिषर्षिता पर निवृत्ति और सेवा निवृत्ति.—(1) अन्तरित अधिकारी या अन्तरित विकास कर्मचारिवृन्द में का कोई व्यक्ति साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने पर सेवा निवृत्त हो जाएगा ।

- (2) कोई अधिकारी या विकास कर्मचारिवृन्द में का व्यक्ति, जो 1 जनवरी, 1973 को या उसके पश्चात् नियोजित किया गया हो, 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने पर सेवा निवृत्त हो जाएगा ।

स्पष्टीकरण—जहाँ किसी अधिकारी या विकास कर्मचारिवृन्द में के व्यक्ति ने अपने जमाखाते में निगम या कम्पनी द्वारा बनाए गए नियमों के अनुसार छुट्टी उपाजित कर ली है किन्तु अपनी सेवा निवृत्ति की तारीख तक उसका उपभोग नहीं किया है, तथा यदि उसने अपनी सेवा निवृत्ति की तारीख से पर्याप्त समय पूर्व ऐसी छुट्टी के लिए आवेदन किया था और सक्षम प्राधिकारी ने छुट्टी से इन्कार कर दिया था, तो उसे, यथास्थिति, 60 वर्ष या 58 वर्ष की आयु का होने पर छुट्टी का उपभोग करने की अनुज्ञा दी जा सकती है, और ऐसी दशा में सम्बन्धित अधिकारी या व्यक्ति इस प्रकार इन्कार की गई छुट्टी की सम्भाप्ति पर सेवा से सेवा निवृत्ति हुआ समझा जाएगा ।

(3) पैरा (1) या पैरा (2) में किसी बात के होते हुए भी,—

- (क) साधारण बीमा (अधिकारियों के वेतनमानों और सेवा की अन्य शर्तों का सुव्यवस्थीकरण) स्कीम, 1975 से उपाबद्ध प्रथम अनुसूची में निर्दिष्ट अधिकारी के सम्बन्ध में, केन्द्रीय सरकार ;
- (ख) खण्ड (क) में निर्दिष्ट स्कीम से उपाबद्ध द्वितीय अनुसूची में निर्दिष्ट साधारण प्रबन्धक या सहायक साधारण प्रबन्धक के सम्बन्ध में, निगम का बोर्ड ;
- (ग) खण्ड (क) या खण्ड (ख) में निर्दिष्ट अधिकारी से भिन्न अधिकारी के सम्बन्ध में, या विकास कर्मचारीवृन्द में के किसी व्यक्ति के सम्बन्ध में, कम्पनी का बोर्ड ;

सम्बन्धित अधिकारी या व्यक्ति को तीन मास की सूचना देकर या उसके बदले में वेतन देकर,—

- (i) यदि वह व्यक्ति अन्तरित अधिकारी या अन्तरित विकास कर्मचारिवृन्द में से कोई व्यक्ति है तो 55 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने के पश्चात् ; या
- (ii) यदि वह व्यक्ति 1 जनवरी, 1973 को या उसके पश्चात् नियुक्त किया गया है तो, 50 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने के पश्चात्,

उसकी सेवा समाप्त कर सकती है या कर सकता है ।

(4) पूर्ववर्ती उप पैरा में की कोई बात नियुक्ति प्राधिकारी के निम्नलिखित अधिकारों पर प्रभाव नहीं डालेगी,—

- (क) कर्मचारियों के सम्बन्ध में, यथास्थिति, निगम या कम्पनी द्वारा तैयार किए गए आचरण, अनुशासन और अपील नियमों के उपबन्धों के अनुसरण में कर्मचारिवृन्द में के किसी व्यक्ति को सेवानिवृत्त करने, हटाने या पदच्युत करने का अधिकार ;
- (ख) साधारण बीमा (विकास कर्मचारिवृन्द के वेतनमानों और सेवा की अन्य शर्तों का सुव्यवस्थीकरण) स्कीम, 1976 के पैरा 5 के उप पैरा (3) या पैरा 11 के उपबन्धों के अनुसरण में विकास कर्मचारिवृन्द में के किसी व्यक्ति की सेवा समाप्त करने का अधिकार ;
- (ग) किसी अधिकारी या विकास कर्मचारिवृन्द में के व्यक्ति को बिना सूचना दिए या उसके बदले में वेतन देकर उस दशा में सेवानिवृत्त करने का अधिकार जब कोई स्वास्थ्य परीक्षक, जो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उस प्रयोजन के लिए नामनिर्दिष्ट किया जाए, ऐसा प्रमाणित करे कि वह व्यक्ति लम्बी बीमारी या दुर्घटना में से किसी के कारण आगे और सेवा करने के योग्य नहीं रहा है :

परन्तु यदि किसी अधिकारी या कर्मचारिवृन्द में के किसी व्यक्ति के जमाखाते में छुट्टी उपाजित है और वह ऐसी उपाजित छुट्टी उस तारीख से जिसको इस उप पैरा के अधीन उसे सेवानिवृत्त करने का विनिश्चय उसे संसूचित किया जाता है, ले लेता है तो वह अपने जमाखाते में की कुल उपाजित छुट्टी का उपभोग करने के लिये अनुज्ञात होगा और ऐसी स्थिति में उसकी सेवा निवृत्ति ऐसी छुट्टी की समाप्ति की तारीख से प्रभावी होगी ।

5. सेवा की समाप्ति—(1) परीक्षाधीन से भिन्न अधिकारी या विकास कर्मचारिवृन्द में का कोई व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी को सेवा छोड़ने या विच्छिन्न करने के अपने आशय की सूचना लिखित में पहले से दिए बिना सेवा नहीं छोड़ेगा या विच्छिन्न करेगा तथा अपेक्षित सूचना की अवधि तीन मास होगी :

परन्तु ऐसी सूचना नियुक्ति प्राधिकारी के विज्ञेयानुसार भागतः या पूर्णतया अधित्यक्त की जा सकती है ।

स्पष्टीकरण 1—इस स्कीम में, मास की गणना अग्रेजी कलेंडर के अनुसार की जाएगी और मास उस तारीख से आरम्भ होगा जिसको सूचना, यथास्थिति, निगम या कम्पनि द्वारा प्राप्त की जाती है ।

स्पष्टीकरण 2—अधिकारी या विकास कर्मचारिवृन्द में के किसी व्यक्ति द्वारा इस पैरा के अधीन दी गई सूचना केवल तब ही समुचित समझी जाएगी जब ऐसा अधिकारी या व्यक्ति सूचना की अवधि के दौरान कर्तव्य पर रहा आता है तथा ऐसा अधिकारी या व्यक्ति कोई भी उपाजित छुट्टी ऐसी सूचना की अवधि में से मुजरा करने का हकदार नहीं होगा ।

(2) उपपैरा (1) के उपबन्धों का किसी अधिकारी या विकास कर्मचारिवृन्द में के किसी व्यक्ति द्वारा उल्लंघन किए जाने की दशा में वह, यथास्थिति, निगम या सम्बन्धित कम्पनी को, उससे अपेक्षित सूचना की अवधि के लिए अपने वेतन के बराबर राशि, प्रतिकर के रूप में देने का जिम्मेदार होगा और ऐसी राशि की कटौती उसे शोध्य किसी धन में से की जा सकती है ।

[सं० 65 (8) बीमा III/1/76]

आर० डी० थापर, अपर सचिव ।

महा प्रबन्धक, भारत सरकार मद्रासालय, मिन्टो रोड, नई दिल्ली द्वारा मुद्रित तथा
नियंत्रक, प्रकाशन विभाग, दिल्ली द्वारा प्रकाशित 1976

PRINTED BY THE GENERAL MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, MINTO ROAD,
NEW DELHI, AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1976

